

DECRETO N° 0263

SANTA FE, "Cuna de Constitución Nacional", 18 FEB 2019

VISTO:

El Expediente N° 00320-0005038.3 del registro del Sistema de Información de Expedientes, relacionado con la política salarial para el personal docente de la Provincia; y

CONSIDERANDO:

Que habiéndose producido el supuesto fáctico enunciado en el segundo párrafo del artículo 20° del Decreto N°: 1020/18, que establece para el caso de que la evolución del índice de Precios al Consumidor (IPC), elaborado y publicado por el Instituto Provincial de Estadísticas y Censos (IPEC), observe un incremento acumulado que supere el 18% respecto al valor del índice de diciembre de 2017, los salarios se actualizarán en el mes subsiguiente aplicando dicho porcentaje de evolución acumulada del IPC sobre los sueldos vigentes a diciembre de 2017, respetándose la composición salarial acordada y que esa cláusula será operativa hasta el mes de diciembre de 2018, inclusive;

Que corresponde establecer nuevos valores para el índice uno y el complemento del índice uno fijados en la Ley N° 9.593;

Que resulta necesario actualizar los montos del adicional denominado "Estado Docente";

Que además, corresponde continuar garantizando un salario mínimo de bolsillo a todo el personal retribuido por cargo, fijando dicha asignación especial de acuerdo a la escala de antigüedad del mismo, incrementándose los valores de salario mínimo garantizado para cada uno de los tramos de dicha escala;

Que corresponde incrementar las sumas utilizadas para el cálculo del suplemento denominado "Reconocimiento a la Función Docente", como asimismo los valores mínimos para dicho suplemento;

Que, por último, es procedente autorizar a la Caja de Jubilaciones y Pensiones para que adecúe los haberes de los beneficiarios pasivos del sector en consonancia con lo establecido para los agentes activos;

Que, a los fines de garantizar al personal docente el cumplimiento eficaz de sus tareas, se dispone extender al mes de enero de 2019 el pago del complemento otorgado mediante artículo 19° del Decreto N°: 1133/17, conforme lo establecido en el artículo 16° del Decreto N°: 1020/18; Que lo establecido precedentemente adelanta conceptos aplicables a la política salarial 2.019, que aún no se ha definido y que quedará supeditada a lo que en definitiva se acuerde en los correspondientes ámbitos paritarios; Que el presente instrumento se encuadra en las disposiciones contenidas en el artículo 72°, inciso 1° de la Constitución Provincial, no excediendo la autorización de gastos dada por la Ley Anual de Presupuesto N° 13.871;

POR ELLO:

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA

DECRETA

ARTICULO 1° : Modifícase el artículo 4° del Decreto N°: 1020/18 el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 4°: Fíjase, a partir del 1° de enero de 2019, el valor índice Uno (1) establecido en la Ley N° 9.593 en la suma de pesos treinta y cuatro con cincuenta y ocho mil quinientos cincuenta y cinco cien milésimos (\$34,58555), y el valor del Complemento Índice Uno (1) establecido en la Ley N° 9.593 en la suma de pesos noventa y cuatro mil quinientos quince cien milésimos (\$0,94515).”

ARTICULO 2° : Modifícase el artículo 6° del Decreto N°: 1020/18 el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 6°: Modifícase, a partir del 1° de enero de, 2.019, el adicional denominado “Estado Docente”, fijando su valor en:

a) pesos un mil seiscientos cincuenta y cuatro con 84/100 (\$1.654,84) para los cargos que tengan como índice de remuneración 352 puntos o menos;

b) pesos un mil ciento cuatro con 36/100 (\$1.104,36) para el personal que se desempeña en el marco del denominado “Proyecto 13” con excepción del asesor pedagógico;

c) pesos un mil seiscientos cincuenta y cuatro con 84/100 (\$ 1.654,84) para los docentes que se desempeñan en el marco del denominado “Proyecto 13” en cargos que tengan como índice de remuneración 456 puntos;

d) pesos dos mil ochocientos doce con 95/100 (\$2.812,95) para los docentes que se desempeñan en los sistemas de Jornada Completa, Jornada Completa y Albergue, y Escuela Hogar, en cargos que tengan como índice de remuneración 352 puntos o menos, y pesos dos mil trescientos dieciseis con 85/100 (\$2.316,85) para los cargos que tengan como índice de remuneración 371 puntos o más;

e) pesos dos mil cuatrocientos ochenta y dos con 27/100 (\$2.482,27) para los docentes de jornada extendida de los Jardines Maternales de Santa Fe y Rosario, en cargos que tengan como índice de remuneración 352 puntos o menos y pesos un mil novecientos ochenta y cinco con 81/100 (\$1.985,81) para los cargos que tengan como índice de remuneración 371 o más;

f) pesos ciento treinta y siete con 90/100 (\$137,90) por cada hora correspondiente a la Función 43; y pesos ciento diez con 32/100 (\$110,32) para el resto de las horas.”

ARTICULO 3° : Modifícase el artículo 8° del Decreto N°: 1020/18 el cual quedará redactado de la siguiente forma:

“Artículo 8°: Modifícase el artículo 6° del Decreto N° 363/09, modificado por artículo 6° del Decreto N° 2068/10, por el artículo 3° del Decreto N° 284/11, por el artículo 6° del Decreto N° 993/12, por el artículo 9° del Decreto N° 518/13, por el artículo 5° del Decreto N° 642/14, por el artículo 4° del Decreto 976/15, por el artículo 5° del Decreto 440/16 y por el artículo 10° del Decreto N° 1133/17 el cual quedará redactado de la siguiente forma:

“Otorgar, a partir del 1° de enero de 2.019, un adicional remunerativo que se denominará “Reconocimiento a la Función Docente”, cuyo valor se determinará conforme a lo indicado en los siguientes incisos:

a) Para los cargos que tengan como índice de remuneración 352 puntos o menos: pesos un mil

setecientos ochenta y siete (\$1.787) bonificados de acuerdo a los porcentajes de antigüedad, a lo cual se le sumará el trece por ciento (13%) del adicional por antigüedad, en sus respectivos tramos, correspondiente al cargo que tiene 190 puntos como índice de remuneración.

b) Para el personal que se desempeña en el marco del denominado "Proyecto 13" con excepción del asesor pedagógico: pesos un mil trescientos cincuenta y dos con 90/100 (\$1.352,90) bonificados de acuerdo a los porcentajes de antigüedad, a lo cual se le sumará el diez con cuarenta por ciento (10,40%) del adicional por antigüedad, en sus respectivos tramos, correspondiente al cargo que tiene 190 puntos como índice de remuneración.

c) Para los docentes que se desempeñen en el marco del denominado "Proyecto 13" en cargos que tengan como índice de remuneración 456 puntos: pesos un mil setecientos ochenta y siete (\$1.787) bonificados de acuerdo a los porcentajes de antigüedad, a lo cual se le sumará el quince con sesenta por ciento (15,60%) del adicional por antigüedad, en sus respectivos tramos, correspondiente al cargo que tiene 190 puntos como índice de remuneración.

d) Para los docentes que se desempeñan en los sistemas de Jornada Completa, Jornada Completa y Albergue, y Escuela Hogar, en cargos que tengan como índice de remuneración 352 puntos o menos: pesos tres mil sesenta y ocho con 85/100 (\$3.068,85) bonificados de acuerdo a los porcentajes de antigüedad, a lo cual se le sumará el trece por ciento (13%) del adicional por antigüedad, en sus respectivos tramos, correspondiente al cargo que tiene 190 puntos como índice de remuneración.

e) Para los docentes que se desempeñan en los sistemas de Jornada Completa, Jornada Completa y Albergue, y Escuela Hogar, en cargos que tengan como índice de remuneración 371 puntos o mas: pesos dos mil setecientos noventa y uno con 49/1 00 (\$2.791,49) bonificados de acuerdo a los porcentajes de antigüedad, a lo cual se le sumará el ocho con noventa y seis por ciento (8,96%) del adicional por antigüedad, en sus respectivos tramos, correspondiente al cargo que tiene 190 puntos como índice de remuneración.

f) Para los docentes de jornada extendida de los Jardines Maternales que tengan como índice de remuneración 352 puntos o menos: pesos tres mil ciento treinta con 01/100 (\$3.130,01) bonificados de acuerdo a los porcentajes de antigüedad, a lo cual se le sumará el trece por ciento (13%) del adicional por antigüedad, en sus respectivos tramos, correspondiente al cargo que tiene 190 puntos como índice de remuneración.

g) Para los docentes de jornada extendida de los Jardines Maternales que tengan como índice de remuneración 371 puntos o más: pesos dos mil quinientos cincuenta y tres con 03/100 (\$2.553,03) bonificados de acuerdo a los porcentajes de antigüedad.

h) Por cada hora correspondiente a la Función 43: pesos ochenta con quinientos un cien milésimos (\$80,501), a lo cual se le sumará el diez por ciento (10%) del adicional por antigüedad correspondiente.

i) Para cada hora correspondiente a las restantes Funciones: pesos sesenta y cuatro con 40/100 (\$64,40) a lo cual se le sumará el diez por ciento (10%) del adicional por antigüedad correspondiente.

j) Para el personal que se desempeña en cargos con más de 352 puntos y hasta 523 puntos, en tanto no perciban los suplementos otorgados por Decretos N° 505/91 y 542/91 y excluyendo además a los cargos de Analista Auxiliar Técnico Docente, Profesor Tiempo Completo 36 horas y Profesor Tiempo Parcial 24 horas: la suma resultante de aplicar el veintinueve por ciento (29%) del

sueldo básico correspondiente a la categoría de revista, a lo que se adicionará la suma de pesos un mil doscientos setenta y cinco (\$1.275).

k) Para los cargos de Jefe General Enseñanza Práctica de 2da. Categoría y de 3ra. Categoría, de 3ra. Categoría s/horas, Vice Director 3ra. Categoría C.E.F. y Sub Regente de 2da. Categoría: la suma resultante de aplicar el veintinueve por ciento (29%) del sueldo básico correspondiente a la categoría de revista, a lo que se adicionará la suma de pesos un mil doscientos setenta y cinco (\$1.275).

l) Para el personal que percibe los suplementos otorgados por Decretos N° 505/91 y 542/91: la suma resultante de aplicar el veintitrés por ciento (23%) del sueldo básico correspondiente a la categoría de revista.

Para el personal retribuido por cargo, a partir del mes de enero de 2.019 el presente adicional no podrá resultar inferior a los siguientes importes conforme a la antigüedad del agente:

% ANTIGÜEDAD MONTO

MINIMO DEL

ADICIONAL

15% \$ 1.582

30% \$ 1.735

40% \$ 1.761

50% \$ 1.875

60% \$ 2.052

70% \$ 2.168

80% \$ 2.288

100% \$ 2.519

110% \$ 2.695

120% \$ 4.241

ARTICULO 4º : Modifícase el artículo 10º del Decreto N°: 1020/18 el cual quedará redactado de la siguiente forma:

“Artículo 10º: Modificar a partir del 1º de enero de 2019 el artículo 6º del Decreto N° 488/07, modificado por artículo 9º del Decreto N° 656/08, por artículo 3º del Decreto N° 2128/08, por artículo 7º del decreto N° 363/09, por artículo 14º del Decreto N° 513/10, por artículo 9º del Decreto N° 284/11, por artículo 9º del Decreto N° 993/12, por artículo 12º del Decreto N° 518/13,

por artículo 9° del Decreto N° 642/14, por el artículo 7° del Decreto N° 976/15, por el artículo 9° del Decreto 440/16 y por el artículo 13° del Decreto N° 1133/17, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

“Otorgar al personal docente retribuido por cargo cuyos haberes de bolsillo sean inferiores a los montos que se indican en el siguiente cuadro, conforme a su respectiva antigüedad, una “Asignación Especial Remunerativa y no Bonificable” hasta cubrir la diferencia, considerándose a tal fin la totalidad de los haberes y los descuentos obligatorios:

Antigüedad Garantizado para Garantizado cargos con menos de para

234 puntos cargos con 234

puntos o mas

15% \$17.602 \$17.602

30% \$17.720 \$17.720

40% \$17.991 \$17.991

50% \$18.535 \$18.535

60% \$18.948 \$18.948

70% \$19.144 \$19.144

80% \$19.866 \$20.101

100% \$21.221 \$22.647

110% \$22.258 \$24.084

120% \$23.647 \$25.422

ARTICULO 5°: Modificase el artículo 12° del Decreto N°: 1020/18 el cual quedará redactado de la siguiente forma:

“Artículo 12°: Las sumas que actualmente se liquidan en concepto de las bonificaciones establecidas por Decretos N°: 4325/91, 2987/94 y 976/15, se incrementarán a partir del 1° de enero de 2019 conforme a la variación porcentual del valor índice respecto a la vigente al mes de diciembre de dos mil diecisiete.”

ARTICULO 6° :Modifícase el artículo 21° del Decreto N°: 1020/18 el cual quedará redactado de la siguiente forma:

“Artículo 21°: Autorízase a la Caja de Jubilaciones y Pensiones de la Provincia a adecuar a partir del 1° de enero de 2019, según corresponda en el marco de las disposiciones vigentes, los haberes que perciben los beneficiarios del sector docente, sobre la base de los aumentos establecidos para el personal activo en los artículos 3° a 15° del presente decreto.”

ARTICULO 7° : El gasto que demande la aplicación del artículo precedente será atendido con los créditos existentes en las partidas del Presupuesto vigente de la Caja de Jubilaciones y Pensiones de la Provincia.

ARTICULO 8° : Extiéndase al mes de enero de 2019 el pago del complemento otorgado mediante artículo 19° del Decreto N°: 1133/17, conforme lo establecido en artículo 16° del Decreto N°: 1020/18.

ARTICULO 9° : El gasto que demande la aplicación del presente decreto, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6°, será atendido con reducción compensatoria del crédito de partidas que dispongan de saldo afectable en el Presupuesto de la Administración Pública Provincial.

ARTICULO 10° La jurisdicción elaborará, mediante pedido de contabilización, las modificaciones presupuestarias necesarias para la aplicación de las disposiciones del presente decreto, debiendo remitirlas al Ministerio de Economía en un plazo de diez (10) días.

ARTICULO 11° Autorízase, hasta tanto se dispongan las modificaciones presupuestarias necesarias para atender los beneficios derivados de este decreto, a imputar el gasto resultante en las respectivas partidas específicas del Presupuesto vigente, o en caso de no contar con crédito suficiente, con cargo al saldo disponible en cualquier partida de dicho Presupuesto.

ARTICULO 12° : Refréndese por los señores ministros de Educación, de Economía y de Gobierno y Reforma del Estado.

ARTICULO 13° : Regístrese, comuníquese y archívese.

LIFSCHITZ

Bioq. Claudia Elisabeht Balagué

Lic. Gonzalo Miguel Saglione

Dr. Pablo Gustavo Farías